

STDG Värdegrund



Svenska Tungdykargruppen (STDG) är ett ovanligt vanligt företag. Vi går alla till jobbet med en strävan att göra ett gott hantverk som resulterar i vinst. Vinst gör att vi kan planera långsiktigt, vilket skapar förtroendekapital och möjligheten att få fortsätta jobba tillsammans. Med andra ord ett hållbart förhållningssätt till vår vardag. Värdegrunden består av ståndpunkter som ska genomsyra verksamheten. Projekten kommer och går, men värdegrunden består.

| | |
|---|---|
| 1: KA | Våra arbetsplatser skall alltid erbjuda en lärande miljö. Ung som gammal kommer alltid till något som är obekant eller nytt. Den som har kunskap och färdighet skall hjälpa sina arbetskamrater vidare. I uppgiften ligger också att inte förminska den som behöver hjälp. Hjälpa, visa, rätta och justera, med ett leende, är grunden för en lärande miljö. Vi ger varandra av vårt kunnande och utrymme att utvecklas. |
| 2: K | Vi lovar våra uppdragsgivare ett förväntat, eller bättre, resultat av vårt arbete. För att uppnå det krävs att alla är involverade i processen. Arbetsberedningar, checklistor, dokumentation och avvikelser är något som berör samtliga, oavsett roll. Om någon upplever att någonting saknas skall har denne mandat att stoppa arbetet och gemensamt med kollegor och ledning finna en lösning. Se vidare punkt 3. |
| 3: KA | Vi har alla tillgång till stoppknappen. Den som står närmast en risk / ett problem / en avvikelse är också den som snabbast kan stoppa den. Det kan vara saker som förbisets i planeringen eller helt enkelt uppstår i en ständigt föränderlig arbetsmiljö. Stoppknappen skall vara fri att använda utan dömande från arbetskamrater och ledning. Stoppa – Utvärdera och söka en lösning gemensamt – Förändra tillvägagångssätt – Genomföra |
| 4: KA | Allt ledningsarbete skall syfta till att skapa förutsättningar för den enskilde hantverkaren /yrkesarbetaren att kunna utföra sitt arbete. Rätt utrustning, rätt material och rätt omständigheter är ledningsarbetets huvudmål. STDG huvudprocess är att koppla ihop ett behov (beställare) med rätt yrkesarbetare, med rätt resurser. Varje avsteg från huvudprocessen minskar vinsten och därmed möjligheten till ett långsiktigt synsätt. |
| 5: A | Vårt övergripande arbetsmiljömål är att en given årskull, oavsett yrkesroll, skall kunna gå till ett rikt pensionärliv tillsammans efter sin tid hos STDG. Friskvård, medarbetarsamverkan, planering och utbildning är praktiska insatser som genomförs fortlöpande. Bra och nödvändiga insatser, men dessa väger lätt jämfört med vår möjlighet att ge varandra tid, utrymme, närvaro och stöd. Genom ömsesidig respekt ökar chanserna att vi skall nå vårt övergripande arbetsmiljömål. |
| 6: M | Vårt miljömässiga avtryck skall vara så litet som möjligt. STDG strävar efter lösningar i projekten som syftar till att minska den totala miljöbelastningen. Vi jobbar i huvudsak vattennära vilket innebär att vårt viktigaste miljöåtagande är att skydda miljön i hav, sjö och älv. |
| 7: A | STDG grundsyn på människan överensstämmer med "Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna" (FN 481210). Synsättet innebär bland annat att alla medarbetare oavsett anställningsform, kön, ålder, etniskt ursprung, religiös övertygelse, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionshinder skall känna sig välkomnade och respekterade. Hot, förtal, våld, mobbning, utfrysning och kränkande särbehandling accepteras inte och kommer att hanteras kraftfullt. |
| K: Kvalité | |
| M: Miljö | |
| A: Arbetsmiljö | |
| Godkänd via ledningsgruppsmejl 190815/G.A. | |
| Ny logga 200725/G.A. | |

